

## President's Page



**Dr Andrew Krahn, President**

### **To Infinity and Beyond: The Privilege of Leadership**

Now that the time for transition to a new president is afoot, I am afforded the chance to reflect on the last two years and the genuine delight it has been to sit in the chair as an active learner on my lifelong journey called leadership.

To be a little nostalgic, I came into the role having been the Program and Meeting Chair for our national scientific meeting, sat on council as a member watching Heather Ross exemplify leadership, and learned alongside Catherine Kells as she navigated us through complex times. Having observed others as they have moved into the past president role, I am thinking how I can best support my successor, Marc Ruel.

I began my term with four goals: championing a new “One Heart Team” model, involving the breadth of our membership in our mission, resolving the sustainability of our Quality Project advocacy work, and addressing our financial sustainability. These goals are at varying stages of being achieved. What has become clear is that the Canadian Cardiovascular Society (CCS) is a living and breathing organism, and that the journey with its twists and turns is as important as the goals themselves.

Quite striking is the interwoven nature of our organization, most evident in the One Heart Team and the interconnected processes of Guidelines, Continuing Professional Development, Congress, and fiscal management. Who we are has never been better manifested than during the COVID-19 crisis. In a heartbeat, we quickly banded together to converse, advise, and guide on both overarching and focused areas of importance, not only to our members but also to the broader cardiovascular community. I like our chances of sustaining our community when it steps up the way it did during COVID-19. It's this type of experience and commitment that reminds me of how much I have learned along the way, and what a privilege it is to lead this society.

### **Vers l'infini et au-delà : le privilège du leadership**

Alors que la transition vers un nouveau président se prépare, j'ai l'occasion de réfléchir aux deux dernières années et au réel plaisir que j'ai eu à siéger à titre de président en tant qu'apprenant actif au cours de mon parcours de toute une vie appelé leadership.

Pour être un peu nostalgique, j'ai assumé cette fonction après avoir été président du programme et de l'assemblée de notre réunion scientifique nationale, siégé au conseil en tant que membre en regardant Heather Ross faire preuve de leadership et appris aux côtés de Catherine Kells, cpd alors qu'elle nous faisait traverser des périodes complexes. Après avoir observé les autres personnes pendant leur transition au rôle de président sortant, je réfléchis à la meilleure façon de soutenir mon successeur, Marc Ruel.

J'ai commencé mon mandat avec quatre objectifs : défendre un nouveau modèle de l'« Équipe du cœur », faire participer l'ensemble de nos membres à notre mission, résoudre la durabilité de notre travail de défense du projet de qualité et aborder la question de notre viabilité financière. Ces objectifs sont à différents stades de réalisation. Ce qui est clair, c'est que la SCC est un organisme vivant et respirant, et que le parcours avec ses hauts et ses bas est aussi important que les objectifs eux-mêmes.

La nature entrelacée de notre organisation est assez frappante, et on le perçoit clairement dans l'Équipe du cœur et les processus interconnectés des lignes directrices, du DPC, du Congrès et de la gestion financière. Notre identité n'a jamais été aussi bien mise en évidence que pendant la crise de la COVID-19. En un clin d'œil, nous nous sommes rapidement réunis pour discuter, conseiller et guider en ce qui a trait aux domaines d'importance primordiale et particulière, non seulement pour nos membres, mais aussi pour la grande communauté cardiovasculaire. J'adore nos occasions de soutenir notre communauté lorsque celle-ci se démarque comme elle l'a fait pendant la COVID-19. C'est ce type d'expérience et d'engagement qui me rappelle à quel point j'ai appris en

One of my main second-year goals was to increase value to CCS membership by enriching career development for members. COVID-19 has slightly delayed some of this work, but it remains a key focus for me, because CCS can connect and enrich careers in ways that no local process can. Aligned with one of Marc's key goals, I hope to help guide CCS in providing leadership by strengthening our voice and profile at the national level and advocating for better cardiovascular care for all Canadians. This will require engaging with individuals and groups well beyond the borders of the society membership, into the broad cardiovascular community, including patients.

Regarding my goal to strengthen the society's financial sustainability, we have made great strides. We found and embraced new staff who greatly expand the society's financial expertise. Staff and council have developed new approaches and ideas for how to use our resources to reinvest in ourselves and move ahead with business strategies that we have wondered about, but now can bring to life. Through our more business-oriented mindset, we will all see expansion in program quality and quantity, to better serve members and attract new ones.

Being CCS President afforded me opportunities to continue to develop personally as a leader. Observers may assume that you arrive in a senior volunteer role, or in any role as a physician, as a fully formed leader, but *leadership development is a perpetual state*. The truth is, successful leaders are interested in lifelong learning and growth, always trying to improve performance, be a better listener, be curious about new ideas, and open to debate, feedback, and coaching. Effective leaders are forthright and honest, bold yet humble; they welcome the heat without seeking the limelight.

Now I face the opportunity to be a relevant "has been" as past president, and consider how to support incoming president Marc Ruel and the entire society as we build from our experiences over these last two years. I aim to support Marc by learning about his goals for the society and what he needs to achieve them—being part of the leadership scaffolding, not a looming or silent shadow. I hope to lend corporate knowledge and insights, ensure continuity in organizational change, and thoughtful succession planning and business strategy.

As my term comes to a close, I will continue to be inquisitive, to observe, and to refine my skills and knowledge. As our serious conversations about equity, diversity, and inclusion began to unfold, I became aware that I am in my infancy in the realm of becoming an advocate and exemplar—it is one more area of learning and growth for me. I am deeply committed to improving my awareness, understanding, and implications of my own actions. I aspire to be creatively disruptive in pushing our community to be better and sharing my learnings with our emerging leaders.

I look forward to the transition to past president and to learning about this next dimension of my CCS leadership journey. As Dylan Thomas said, I will not "go gently into that

cours de route et que c'est un grand privilège de diriger cette société.

L'un de mes principaux objectifs pour la deuxième année était d'améliorer la valeur des membres de la SCC en enrichissant leur perfectionnement professionnel. La COVID-19 a légèrement retardé une partie de ce travail, mais il reste pour moi une priorité essentielle, car la SCC peut relier et enrichir les carrières d'une façon qu'aucun processus local ne peut le faire. Conformément à l'un des principaux objectifs de Marc, j'espère aider la SCC à faire preuve de leadership en renforçant sa voix et son profil au niveau national et en préconisant de meilleurs soins cardiovasculaires pour tous les Canadiens. Il faudra pour cela s'engager avec des personnes et des groupes bien au-delà des frontières des membres de la société, dans la grande communauté cardiovasculaire, y compris les patients.

En ce qui concerne mon objectif de renforcer la viabilité financière de la société, nous avons fait de grands progrès. Nous avons trouvé et accueilli de nouveaux employés qui élargissent considérablement l'expertise financière de la Société. Le personnel et le Conseil ont élaboré de nouvelles approches et idées sur la façon d'utiliser nos ressources pour réinvestir en nous-mêmes et aller de l'avant avec des stratégies opérationnelles sur lesquelles nous nous sommes interrogés, mais que nous pouvons maintenant concrétiser. Grâce à notre état d'esprit davantage axé vers les opérations, nous verrons tous une amélioration de la qualité et de la quantité des programmes, pour mieux servir les membres et en attirer de nouveaux.

Être président de la SCC m'a donné l'occasion de continuer à me perfectionner sur le plan personnel en tant que dirigeant. Les gens croient peut-être qu'on arrive dans un rôle de bénévole principal, ou n'importe quel rôle de médecin en étant déjà un dirigeant pleinement formé, mais le *perfectionnement du leadership est un état perpétuel*. La vérité est que les dirigeants qui réussissent s'intéressent à l'apprentissage et à la croissance tout au long de la vie, en essayant toujours d'améliorer le rendement, d'être un meilleur auditeur, d'être curieux à propos des nouvelles idées et d'être ouverts au débat, à la rétroaction et à l'encadrement. Les dirigeants efficaces sont francs et honnêtes, audacieux mais humbles; ils n'ont pas peur d'être à l'avant-scène, mais ne cherchent pas à se mettre en vedette.

J'ai maintenant l'occasion d'être un « has-been » pertinent en tant que président sortant et de réfléchir à la façon de soutenir le nouveau président Marc Ruel et l'ensemble de la société, alors que nous bâtissons à partir de nos expériences de ces deux dernières années. Je veux soutenir Marc par l'apprentissage de ses objectifs vis-à-vis la société et ce dont il a besoin pour les atteindre — faire partie de l'échafaudage du leadership, et non pas être une ombre menaçante ou silencieuse. J'espère pouvoir apporter des connaissances et des idées organisationnelles, assurer une continuité des changements organisationnels, une planification de la relève et une stratégie opérationnelle réfléchie.

À la fin de mon mandat, je continuerai d'être curieux, d'observer et de peaufiner mes compétences et mes connaissances. Alors que nos conversations sérieuses sur l'équité,

good night," I will go boldly to the next chapter for myself and CCS.

Dr Andrew Krahn  
President, Canadian Cardiovascular Society

la diversité et l'intégration commençaient à se prendre forme, j'ai pris conscience que j'en étais à mes débuts dans le domaine de devenir un défenseur et un modèle — c'est un autre domaine d'apprentissage et de croissance pour moi. Je suis profondément engagé à améliorer ma conscience, ma compréhension et les répercussions de mes propres actions. J'aspire à faire preuve de créativité en poussant notre communauté à s'améliorer et en partageant mes connaissances avec nos nouveaux dirigeants.

Je me réjouis de la transition au rôle de président sortant et j'ai hâte de découvrir cette nouvelle dimension de mon parcours à la tête de la SCC. Comme l'a dit Dylan Thomas, je « ne débiterai pas doucement cette bonne nuit, » je passerai audacieusement au chapitre suivant pour moi et pour la SCC.

D<sup>r</sup> Andrew Krahn  
Président, Société canadienne de cardiologie