

President's Page



Dr Marc Ruel, President, Canadian Cardiovascular Society



Dr Lisa Mielniczuk, CCS Secretary to Council, CCS Chair, Membership Committee

Stronger Together—A Focus on Our Members

A Message From CCS President, Dr Marc Ruel

Humanity figured it out a long time ago—there is great strength in numbers. When a group comes together around a shared vision to achieve common goals, great things are possible. It's practically a law of nature—mammals, birds, and fish demonstrate the same wisdom in finding safety and success by banding together.

The Canadian Cardiovascular Society (CCS) was formed almost 75 years ago as our profession's answer to "strength in numbers." By creating a professional home for cardiovascular specialists and a national network, our founders knew we would have greater success by supporting each other, strengthening research, sharing knowledge, advocating for our patients, and influencing policy. Although the same is true today, there is greater need for a strong and distinctive *Canadian* Cardiovascular Society of diverse, connected, and engaged members. Today, when we include all our regular and trainee members, we number 2500. This is a number to be proud of—true critical mass—yet we can be a home for many more. Across the country, there is a high percentage of cardiovascular specialists and scientists, including cardiologists, cardiac surgeons, and basic scientists, who have yet to join us. There are also some members who are looking for reasons and more opportunities to engage with the CCS.

One of my three areas of focus as President includes strengthening membership in our own society. I am keeping a close eye on important trends that help us understand and address the needs of our members. We can't afford to be complacent and expect colleagues to automatically renew because it is "the right thing to do." Rather, we need to continually assess and respond to what new and potential members tell us they seek from CCS. October—the time of year when our

Plus forts ensemble : un regard sur nos membres

Un message du président de la SCC, le Dr Marc Ruel

L'humanité l'a compris il y a longtemps, l'union fait la force. Lorsqu'un groupe se réunit autour d'une vision partagée pour atteindre des objectifs communs, de grandes choses sont possibles. Il s'agit pratiquement d'une loi de la nature. Les mammifères, les oiseaux et les poissons font preuve de la même sagesse en se regroupant pour garantir leur sécurité et leur succès.

La SCC a été créée il y a près de 75 ans afin de faire écho à la devise « l'union fait la force » au sein de notre profession. En créant un foyer professionnel et un réseau national destinés aux spécialistes des maladies cardiovasculaires, nos fondateurs savaient que nous pourrions mieux réussir en nous soutenant mutuellement, en renforçant la recherche, en partageant nos connaissances, en défendant les intérêts de nos patients et en influençant les politiques. Bien qu'il en soit de même aujourd'hui, la nécessité d'une Société *canadienne* de cardiologie forte et distincte, composée de membres diversifiés, connectés et engagés, se fait davantage sentir. En comptant tous nos membres titulaires et stagiaires, nous en sommes aujourd'hui à un réseau de 2 500 personnes. Il s'agit d'un chiffre dont nous pouvons être fiers — une véritable masse critique — mais nous pouvons en accueillir beaucoup plus. Dans tout le pays, un pourcentage élevé de spécialistes et de scientifiques dans le domaine cardiovasculaire, notamment des cardiologues, des chirurgiens cardiaques et des chercheurs en sciences fondamentales, n'ont pas encore rejoint notre réseau. Il y a aussi des membres qui cherchent des raisons et davantage d'occasions de se mobiliser pour la SCC.

L'un de mes trois domaines d'intervention en tant que président est le renforcement des effectifs de notre propre société. Je suis de près les tendances significatives qui nous aident à comprendre et à répondre aux besoins de nos membres. Nous ne pouvons pas nous permettre d'être complaisants et de

community visibly comes together—is a time to shine a light on some of our progresses and plans.

To this end, I am pleased to share this space with our colleague, Dr Lisa Mielniczuk, who is the CCS Secretary to Council and the Chair of the Membership Committee. Her leadership and ambition under her current mandate is exciting and inspiring. She is also well supported by a strong Committee, including an extremely driven Early Career Working Group led by Dr William McIntyre.

I am pleased to have Dr Mielniczuk join me in this President's Page to share membership-focused plans and activities.

Dr Marc Ruel
President, Canadian Cardiovascular Society

A Message From CCS Secretary to Council and the Chair of the Membership Committee, Dr Lisa Mielniczuk

The CCS Membership Committee has always been focused on increasing member engagement and improving the CCS value proposition to members and nonmembers. I am pleased to lead this committee and continue to advance our longstanding goals and some timely and exciting new projects.

A strength of the CCS is the wealth of member data. With the support of the CCS staff, we have done careful analysis and filled important data gaps to better understand and serve our members. With this data, we will be able to design the best strategy to exclusively provide our members with highly valuable tools, resources, and access to networking opportunities, as opposed to having everything readily available to members and nonmembers alike.

Currently, CCS members benefit from opportunities to lead or contribute in science, research, education, advocacy, and governance. They benefit from journal subscriptions and preferred access to and rates for publishing; discounts on Canadian Cardiovascular Congress (CCC) registration; access to information through the regular CCS bulletins; and other supports like job postings and eligibility for research funding. However, we know we can improve our value proposition, and we know the above is not sufficient to attract and retain all members of our community.

A key group CCS strives to strongly support is early career professionals who are subject to many work-related and personal demands—those in their first seven years of regular practice. CCS has long observed that trainees do not consistently transition to membership, despite all the Society offers in the way of career development opportunities and supports.

Our Early Career Working Group is determined to improve the benefits for early career practitioners, to ensure more transition to CCS membership to benefit from and keep our community strong. The working group conducted a rigorous survey of early career members and is determined to address the gaps that were highlighted—in short, early career members told us what they want and have been heard! In follow up, the committee championed a strategy that includes a change in approach for membership fees, new opportunities such as the Canadian Cardiovascular Society Academy Future Leaders Program, and what will soon be a member-access only national job board and job fair.

In addition, as part of the commitment to fostering a vibrant, close-knit, diverse, and supportive community, our

nous attendre à ce que nos collègues renouvellent automatiquement leur adhésion sous prétexte qu'il s'agit de « la bonne chose à faire ». Au contraire, nous devons sans cesse cerner et répondre à ce que les nouveaux membres et les membres potentiels nous disent qu'ils attendent de la SCC. Le mois d'octobre (la période de l'année où notre communauté se rassemble de manière visible) représente une occasion de mettre en lumière certains de nos progrès et de nos projets.

À cette fin, je suis heureux de partager cet espace avec notre collègue, la D^{re} Lisa Mielniczuk, qui est la secrétaire du Conseil de la SCC et la présidente du Comité des services aux membres. Son leadership et son ambition dans le cadre de son mandat actuel sont stimulants et inspirants. Elle est également bien soutenue par un comité solide, notamment par un groupe de travail sur le début de carrière extrêmement dynamique dirigé par le D^r William McIntyre.

Je suis ravi que la D^{re} Mielniczuk se joigne à moi sur cette page du président pour diffuser les plans et les activités axés sur les membres.

D^r Marc Ruel
Président, Société canadienne de cardiologie

Un message de la D^{re} Lisa Mielniczuk, secrétaire du Conseil de la SCC et la présidente du Comité des services aux membres

Le Comité des services aux membres de la SCC a toujours cherché à accroître l'engagement des membres et à améliorer la proposition de valeur de la SCC auprès des membres et des non-membres. Je suis heureuse de diriger ce comité et de continuer à faire promouvoir nos objectifs de longue date ainsi que certains nouveaux projets opportuns et passionnants.

L'un des points forts de la SCC est la richesse des données des membres. Avec le soutien du personnel de la SCC, nous avons effectué une analyse minutieuse et comblé d'importantes lacunes parmi les données afin de mieux comprendre et servir nos membres. Grâce à ces données, nous serons en mesure d'élaborer la meilleure stratégie pour fournir de manière exclusive à nos membres des outils, des ressources et un accès à des perspectives de mise en réseau très utiles, plutôt que de mettre tout à la disposition des membres et des non-membres.

Actuellement, les membres de la SCC disposent de plusieurs moyens de diriger ou de contribuer à la science, à la recherche, à l'éducation, à la défense des intérêts et à la gouvernance. Ils bénéficient d'abonnements à des revues, d'un accès et de tarifs préférentiels pour l'édition; de réductions sur l'inscription au Congrès canadien sur la santé cardiovasculaire (CCSC); d'un accès à l'information par le biais des bulletins réguliers de la SCC; et d'autres services de soutien comme les offres d'emploi et l'admissibilité à du financement pour la recherche. Or, nous savons que nous pouvons améliorer notre proposition de valeur, et nous savons aussi que ce qui précède n'est pas suffisant pour attirer et retenir tous les membres de notre communauté.

Un groupe clé que la SCC s'efforce d'appuyer fermement est celui des professionnels en début de carrière qui sont soumis à de nombreuses exigences professionnelles et personnelles, c'est-à-dire ceux qui en sont à leurs sept premières années de pratique régulière. La SCC observe depuis longtemps que les stagiaires ne passent pas systématiquement au

recruitment efforts are increasingly, deliberately structured to invite and nurture early career members across generations, genders and geography. The Membership Committee is excited about this progress and changes that you will see in the 2022 renewal cycle, and we look forward to bringing further updates soon.

As our early career initiatives take flight, we will next be turning our attention to strategies to address the needs of community cardiovascular specialists and basic science colleagues. A number of major, valuable programs, including more research funding opportunities, and major education initiatives such as *Perspectives in Clinical Cardiology*, are already underway and we are turning attention to how to expand these and also create accompanying tailored "members-only" offerings. You will hear more about this in the new year.

As the Membership Committee continues its work, we welcome ideas and feedback from members at president@ccs.ca about what is most meaningful to you so that our uniquely Canadian professional home stays united and strong.

The Canadian Cardiovascular Society is a nationwide, not-for-profit, member-based community of physicians, researchers, clinicians, trainees and allied health professionals; united by a dedication to elevate, educate and advocate for the heart health of all Canadians. Inspired by patients and empowered by members, staff and affiliated cardiovascular organizations, we develop internationally respected, recognized and evidence-based care guidelines, influence cardiovascular care policies, share knowledge through publications and events, and provide ongoing professional development.

*Our Mission: **We advance heart health for all.***

*Our Vision: **Strong heart teams in a heart-healthy Canada.***

Dr Lisa Mielniczuk
CCS Secretary to Council
CCS Chair, Membership Committee

statut de membre, malgré tout ce que la Société offre en matière de perfectionnement de carrière et de soutien.

Notre groupe de travail sur le début de carrière est déterminé à améliorer les avantages offerts aux praticiens en début de carrière, afin qu'un plus grand nombre d'entre eux deviennent membres de la SCC et puissent bénéficier de notre communauté et y contribuer. Le groupe de travail a mené une enquête rigoureuse auprès des membres en début de carrière et est déterminé à combler les lacunes qui ont été mises en évidence; bref, les membres en début de carrière nous ont dit ce qu'ils voulaient et ils ont été entendus! Par la suite, le comité s'est fait le champion d'une stratégie qui comprend un changement d'approche pour les cotisations, de nouvelles possibilités comme le programme des futurs chefs de file de l'ASCC et ce qui sera bientôt un tableau d'affichage d'emplois et un salon de l'emploi nationaux uniquement accessibles aux membres.

En outre, dans le cadre de notre engagement à favoriser une communauté dynamique, soudée, diversifiée et solidaire, nos efforts de recrutement sont de plus en plus délibérément structurés pour inviter et soutenir les membres en début de carrière indépendamment de leur âge, de leur genre et de leur situation géographique. Le comité des services aux membres est ravi de ces progrès et des changements que vous verrez dans le cycle de renouvellement de 2022, et nous sommes impatients de vous communiquer d'autres mises à jour prochainement.

Alors que nos initiatives de début de carrière prennent leur envol, nous nous pencherons ensuite sur les stratégies visant à répondre aux besoins des spécialistes cardiovasculaires communautaires et de nos collègues des sciences fondamentales. Un certain nombre de programmes importants et utiles, y compris davantage de possibilités de financement de la recherche et des initiatives éducatives majeures telles que *Perspectives en cardiologie clinique* sont déjà en cours, et nous examinons la manière de les perfectionner et de créer des offres d'accompagnement personnalisées réservées aux membres. Vous en entendrez davantage à ce sujet au cours de la nouvelle année.

Alors que le comité des services aux membres poursuit son travail, nous accueillons à l'adresse president@ccs.ca les idées et les commentaires des membres sur ce qui est le plus important pour eux, afin que notre foyer professionnel canadien unique demeure uni et fort.

La Société canadienne de cardiologie est une communauté nationale, sans but lucratif, composée de médecins, de chercheurs, de cliniciens, de stagiaires et de professionnels de la santé de domaines connexes, unis par la volonté d'élever, d'éduquer et de défendre la santé cardiaque de tous les Canadiens. Inspirés par les patients et renforcés par les membres, le personnel et les organisations cardiovasculaires affiliées, nous élaborons des directives de soins respectées, reconnues et fondées sur des données probantes à l'échelle internationale, nous influençons les politiques en matière de soins cardiovasculaires, nous partageons nos connaissances par le biais de publications et d'événements et nous assurons un développement professionnel continu.

*Notre mission : **Nous faisons avancer la santé cardiaque pour le bien de tous.***

*Notre vision : **D'excellentes équipes de cardiologie pour les cœurs en santé des Canadiens.***

D^{re} Lisa Mielniczuk
Secrétaire du Conseil de la SCC
Présidente du Comité des services aux membres